

**Buchungsnummer**  
LP-SOFT

**Seminargebühr**  
490,00 € + MwSt.

**Teilnehmerzahl**  
ca. 12 Personen

**Zeitplan**  
09.00 - 16.00 Uhr

**Termin**  
27.04.2026  
Robert Runge (M.A.)

Schöne Worte, nichts dahinter ...

## Wie prüft man Soft Skills?

### Schwierige Bewerbungsverfahren, unklare Eignung, Bauchgefühl statt Beweis?

Willkommen im Alltag vieler Personalverantwortlicher im öffentlichen Dienst! Zwischen Stellenbesetzungsdruck, formalem Auswahlverfahren und dem Wunsch nach Rechtssicherheit steht oft die Frage: **Passt diese Person wirklich ins Team – menschlich, sozial, kommunikativ?**

Gerade im öffentlichen Dienst, wo Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Konfliktlösungskompetenz nicht nur wünschenswert, sondern entscheidend sind, reichen klassisch-standardisierte Vorstellungsgespräche selten aus. Standardfragen liefern keine verlässliche Antwort auf komplexe Soft Skills wie Sozialkompetenz, Durchsetzungsfähigkeit oder Problemlösekompetenz.

**In diesem Seminar erhalten Sie praxisnahe, sofort anwendbare Methoden**, wie Sie Soft Skills valide, zielgerichtet und rechtssicher prüfen können. Ganz im Sinne aktueller Anforderungen an Transparenz, Nachvollziehbarkeit und Gleichbehandlung im Auswahlverfahren.

**Sie erhalten einen cleveren Methodenmix, um Ihre Auswahlentscheidungen zielführend zu machen – rechtssicher und praxisnah.**

Um mehr als nur das gute Bauchgefühl zu nutzen, erfahren Sie in diesem Seminar die wichtigsten Aspekte zu

- konkreten Anforderungsprofilen als Basis für faire Bewertung
- Mini-Assessment-Centern im Bewerbungsgespräch
- realistischen Arbeitsproben und Rollenspielen
- psychologischen Einblicken in Verhalten, Persönlichkeit und Wahrnehmung
- tiefgehenden Frage- und Interviewtechniken
- Beobachtungsfehlern für weniger Verzerrung und mehr Objektivität

